

LEO SCANDORA

CURRICULUM VITAE

DATI PERSONALI

Nome e Cognome: **LEO SCANDORA**
Data e luogo di nascita:
Residenza
n° telefonico:/ fax
Indirizzo mail:

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Dal 2008, CONSULENTE D'IMPRESA specializzato nella gestione delle Risorse Umane e nelle riorganizzazioni e/o ristrutturazioni aziendali.

Con particolare esperienza in materia di Relazioni Industriali, Relazioni Sindacali e Sicurezza sul Lavoro, Outsourcing / Insourcing ; nonché nella costruzione e gestione di Modelli

Organizzativi di Gestione e Controllo ex D.lgs 231/01 ; membro di Organismi di Vigilanza ex art 7 D.lgs 231/01.

Dal 2008 ad oggi responsabile dell'ufficio Tutela Sindacale dell'A.I.A.S. (Associazione nazionale professionisti dellambiente e sicurezza); membro della Consulta Nazionale delle Professioni (accreditata presso il Ministero del Lavoro)

Dal **2004 al 2007**

Direttore Responsabile Relazioni Sindacali e Contenzioso del lavoro
POWER TRAIN TECHNOLOGIES

In questi ultimi anni la dimensione del ruolo ricoperto si estendeva agli 8 Stabilimenti e ai 2 Centri di progettazione, per un totale di 16.000 Dipendenti,

§ Le responsabilità:

- Definire e gestire le politiche delle relazioni sindacali in coerenza con le strategie del Settore e le linee guida del Gruppo
- Rappresentare l'azienda nelle relazioni con le organizzazioni sindacali e con la Pubblica Amministrazione, Ministeri, Regioni, Ispettorati del lavoro, INPS.
- Valutare l'andamento del costo del lavoro
- Assicurare la corretta applicazione della normativa del lavoro. Gestire il contenzioso del lavoro in tutte le Sedi.
- Gestione degli istituti della Mobilità, Cassa integrazione ordinaria e straordinaria, delle Terziarizzazioni e/o Fusioni.

§ I principali risultati conseguiti:

- Accordi sindacali, a livello territoriale e/o nazionale n 32 ,per mobilità, cigs, orari di lavoro, monte ore, cigo, straordinari, assunzioni, procedure per out/insourcing, ecc. ecc.

Contenzioso trattato, gestito/rappresentato medio anno 400 circa

Dal **2001 al 2004**

Direttore Responsabile Relazioni Industriali
Fiat GM POWERTRAIN ITALIA

In questi anni la dimensione del ruolo ricoperto si estendeva a 5 Stabilimenti e ai 2 Centri di progettazione, per un totale di 10.000 Dipendenti, .

§ Le responsabilità:

- Definire le politiche in materia di relazioni industriali in coerenza con le strategie di gestione delle Risorse Umane

- Assicurare la protezione degli interessi aziendali nella gestione dei rapporti con Sindacati, Enti e istituzioni esterne e nei casi di contenzioso sui temi di Diritto del Lavoro.

§ I principali risultati conseguiti:

- Accordi n 23 per mobilità, cigs, orari, cigo, assunzioni, ecc. ecc

Dal 1997 al 2001

Membro di Consigli di Amministrazione

Dal **1997 al 2000**

Direttore Responsabile Risorse Umane

GRUPPO TARGA SERVICES SpA

Il Gruppo comprendeva: Targa Assistance, Toro Targa, Targa Rent, Sava Rent. Ho partecipato e promosso lo StartUp societario che ha implicato: selezione, definizione delle strutture organizzative, con un perimetro operativo per un totale di 1400 Dipendenti, e un budget di Funzione era stimabile in 200 miliardi

§ Le responsabilità

gestire, sviluppare le risorse umane definendo con l'ad. le politiche retributive e meritocratiche del personale, anche dirigenziale, assicurare la corretta applicazione della normativa, dei contratti

contribuire alla definizione dell'organizzazione del lavoro

garantire l'erogazione diretta ed indiretta dei servizi per il personale, definire gli indirizzi sanitari per la tutela della salute in azienda

assicurare il rispetto dei principi e delle regole del sistema di controllo interno

§ I principali risultati conseguiti:

tutti gli obiettivi assegnati (aperture callcenter, start up societario, joint venture)

costruzione di Grandi centri in Italia e in Europa

Master presso l' ISVOR e IPSOA